

## **Algemene voorwaarden plaatsing uitzendkrachten Techniek Werkt Beter**

### **A. Werkingsgebied**

Deze Voorwaarden gelden voor alle opdrachten, aanbiedingen en overeenkomsten inzake de werving & selectie (W&S) en plaatsing van kandidaat uitzendkrachten door Techniek Werkt Beter (TWB BV), hierna te noemen TWB, voor haar opdrachtgevers.

### **B. Opdracht**

1. De opdracht omvat het werven en selecteren van een of meerdere kandidaten met als doel tussen kandidaat en opdrachtgever een tijdelijke arbeidsrelatie op basis van een uitzendovereenkomst tot stand te brengen. TWB stelt per opdracht een opdrachtbevestiging op die per mail met de opdrachtgever kan worden gecommuniceerd. Voor aanvang van de werkzaamheden dient opdrachtgever deze ondertekend te hebben geretourneerd, dan wel per mail bevestigd.
2. In de opdrachtbevestiging worden in elk geval afspraken vastgelegd m.b.t de inhoud van de opdracht, de zoekcriteria betreffende de kandidaat, en eventueel de looptijd van de opdracht. Aanvullende afspraken kunnen door TWB en opdrachtgever in de opdrachtbevestiging worden vastgelegd.

### **C. Contracten en verloning uitzendkrachten**

1. TWB maakt bij het plaatsen van uitzendkrachten gebruik van de diensten van een payrollorganisatie (verder aangeduid als "De Partner"). Uitzendkrachten komen formeel in dienst van De Partner gedurende de looptijd van de uitzendconstructie. De Partner factureert rechtstreeks naar de opdrachtgever. Opdrachtgever gaat voorafgaand aan de uitzending van kandidaten eenmalig een inleenovereenkomst aan met De Partner. Van elke vervolgplaatsing ontvangt de opdrachtgever een opdrachtbevestiging met informatie over de kandidaat en het inleentarief. TWB heeft formeel de rol van intermediair tussen opdrachtgever (inlener) en De Partner. TWB fungeert ook als eerste contactpersoon voor opdrachtgever.
2. De Partner hanteert haar eigen Algemene Voorwaarden bij het inzetten van uitzendkrachten. Opdrachtgever ontvangt bij de start van de plaatsing van een uitzendkracht een kopie van deze voorwaarden, en verklaart zich daarmee akkoord met de voorwaarden.

## **C. Werving- & selectietraject**

De opdrachtgever verstrekt aan TWB alle benodigde gegevens die van belang zijn voor de werving en selectie van geschikte kandidaten. TWB spant zich vervolgens in om binnen de met opdrachtgever afgesproken werving- en selectietermijn, één of meerdere kandidaten aan te dragen die aansluiten bij de eisen en verwachtingen van de opdrachtgever, zoals door opdrachtgever bij TWB zijn neergelegd.

## **D. Geheimhouding en vertrouwelijkheid**

1. TWB verbindt zich tot geheimhouding van alle in het kader van de opdracht van het bedrijf van opdrachtgever ontvangen gegevens, waarvan zij kan vermoeden dat deze vertrouwelijk van aard zijn.
2. Gegevens van de kandidaten dienen door opdrachtgever vertrouwelijk te worden behandeld en mogen niet aan derden worden doorgegeven, zonder schriftelijke toestemming van TWB.

## **E. Non-discriminatie**

TWB selecteert kandidaten op basis van geschiktheid voor de functie. Leeftijd, sekse, burgerlijke staat, seksuele gerichtheid, levens- of geloofsovertuiging, politieke keuze, ras, etnische afkomst of nationaliteit, spelen geen rol in het werving & selectieproces door TWB.

## **F. Keuze kandidaat**

1. Opdrachtgever is verantwoordelijk voor de uiteindelijke keuze van een kandidaat-uitzendkracht, en voor het aangaan van een tijdelijke arbeidsrelatie met een kandidaat via De Partner. TWB zal als intermediair ervoor zorgdragen dat de benodigde contracten en documenten (“het papierwerk”) gereed worden gemaakt.
2. TWB kan nimmer aansprakelijk worden gehouden voor schade en/of verliezen – in begrepen gevolgschade – als gevolg van het handelen en/of nalaten van handelen van een door TWB aangedragen uitzendkracht met wie de opdrachtgever een overeenkomst aangaat.

## **G. Vergoeding**

1. Opdrachtgever is aan De Partner een inleenvergoeding verschuldigd voor elk door de uitzendkracht gewerkt uur, ter grootte van het in de 'opdrachtbevestiging' vermelde tarief, eventueel aangevuld met toeslagen volgens de van toepassing zijnde CAO, dan wel eigen beloningsregeling van de opdrachtgever.
2. In het uurtarief dat De Partner hanteert jegens de opdrachtgever (opdrachtgeverstarief) is ook een bemiddelingsfee voor TWB opgenomen, voor de door TWB geleverde en te leveren prestaties als intermediair.
3. Eventuele aanvullende kosten voor overige activiteiten worden in overleg met de opdrachtgever separaat in rekening gebracht.
4. Alle bedragen zijn exclusief BTW.

## **I. Betaling**

1. Tenzij schriftelijk anders overeengekomen, is opdrachtgever gehouden om de facturen van De Partner te voldoen binnen door De Partner vastgestelde betalingstermijn. Ten aanzien van het betalen van de facturen is de opdrachtgever ten alle tijden gebonden aan de Algemene Voorwaarden van De Partner.

## **J. Concurrentiebeding en schadeloosstelling**

1. **Situatie dat de door TWB voorgestelde kandidaat is gestart als uitzendkracht bij de opdrachtgever:**  
Het is de opdrachtgever zonder schriftelijke toestemming van TWB niet toegestaan om gedurende één jaar na het beëindigen van de inleenopdracht van een uitzendkracht een arbeidsverhouding aan te gaan met de uitzendkracht of deze of direct of indirect te werk te stellen. Indien opdrachtgever zich niet aan dit concurrentiebeding houdt gelden de sancties zoals vermeld in de Algemene Voorwaarden van PFP.
2. **Situatie dat de door TWB voorgestelde kandidaat niet is gestart als uitzendkracht bij de opdrachtgever (afgewezen):**  
Het is de opdrachtgever zonder schriftelijke toestemming van TWB niet toegestaan om gedurende één jaar na het voorstellen van een kandidaat-uitzendkracht door TWB een

arbeidsverhouding aan te gaan met de kandidaat-uitzendkracht of deze of direct of indirect te werk te stellen. Indien opdrachtgever zich niet aan dit concurrentiebeding houdt is deze een (“werving en selectie”) vergoeding van 5000 (vijfduizend) euro (ex BTW) verschuldigd aan TWB, te betalen binnen 30 dagen na dagtekening van de door TWB hieromtrent ingediende factuur.

## **K. Bescherming persoonsgegevens**

1. Opdrachtgever verklaart dat de omgang met- en het gebruik van - de persoonsgegevens van kandidaten door Opdrachtgever zal voldoen aan de Nederlandse wetgeving en in het bijzonder aan de vereisten uit de Telecommunicatiewet en de Wet bescherming persoonsgegevens. Opdrachtgever vrijwaart TWB voor alle aanspraken van derden (waaronder toezichthouders, zoals OPTA en CBP) betreffende het niet-naleven van verplichtingen door Opdrachtgever of haar medewerkers voortvloeiend uit, of verband houdend met, het gebruik van de verkregen persoonsgegevens van kandidaten.