

Algemene voorwaarden werving & selectie Techniek Werkt Beter

A. Werkingsgebied

Deze Voorwaarden gelden voor alle opdrachten, aanbiedingen en overeenkomsten inzake de werving & selectie (W&S) van kandidaten door Techniek Werkt Beter (TWB BV), hierna te noemen TWB, voor haar opdrachtgevers.

B. Opdracht

1. Een opdracht tot werving en selectie omvat de opdracht tot het werven en selecteren van een of meerdere kandidaten met als doel tussen kandidaat en opdrachtgever een arbeidsverhouding tot stand te brengen. De opdrachtgever en TWB stellen per opdracht een opdrachtbevestiging op die per mail kan worden gecommuniceerd. Voor aanvang van de werkzaamheden dient opdrachtgever deze ondertekend te hebben geretourneerd.
2. In de opdrachtbevestiging worden in elk geval afspraken vastgelegd m.b.t de inhoud van de opdracht, de zoekcriteria betreffende de kandidaat, eventueel de looptijd van de opdracht, en de bemiddelingsfee (percentage bruto jaarinkomen, dan wel maandtarief volgens een afgesproken Recruitment abonnement), of anderszins afgesproken. Aanvullende afspraken kunnen door TWB en opdrachtgever in de opdrachtbevestiging worden vastgelegd.
3. Een werving- en selectieopdracht eindigt op het moment dat de kandidaat en de opdrachtgever komen tot een arbeidsovereenkomst, of door het verstrijken van de tussen partijen overeengekomen maximale duur van de opdracht, of bij wederzijds goedvinden.
4. Een Recruitment abonnement heeft een afgesproken minimale looptijd van een jaar en gaat automatisch over in een contract voor onbepaalde tijd na het bereiken van de looptijd. Na het eerste jaar geldt een opzegtermijn van 1 maand.

C. Werving- & selectietraject

De opdrachtgever verstrekt aan TWB alle benodigde gegevens die van belang zijn voor de werving en selectie van geschikte kandidaten. TWB spant zich vervolgens in om binnen de met opdrachtgever afgesproken werving- en selectietermijn, die aanvangt na ontvangst van de door opdrachtgever ondertekende opdrachtbevestiging, één of meerdere kandidaten aan te dragen

die aansluiten bij de eisen en verwachtingen van de opdrachtgever, zoals door opdrachtgever vóór aanvang van de W&S termijn bij TWB zijn neergelegd.

D. Geheimhouding en vertrouwelijkheid

1. TWB verbindt zich tot geheimhouding van alle in het kader van de opdracht van het bedrijf van opdrachtgever ontvangen gegevens, waarvan zij kan vermoeden dat deze vertrouwelijk van aard zijn.
2. Gegevens van de kandidaten dienen door opdrachtgever vertrouwelijk te worden behandeld en mogen niet aan derden worden doorgegeven, zonder schriftelijke toestemming van TWB.

E. Non-discriminatie

TWB selecteert kandidaten op basis van geschiktheid voor de functie. Leeftijd, sekse, burgerlijke staat, seksuele gerichtheid, levens- of geloofsovertuiging, politieke keuze, ras, etnische afkomst of nationaliteit, spelen geen rol in het werving & selectieproces door TWB.

F. Keuze kandidaat

1. Opdrachtgever is verantwoordelijk voor de uiteindelijke keuze van een kandidaat, en voor het aangaan van een arbeidsrelatie met een kandidaat.
2. TWB kan nimmer aansprakelijk worden gehouden voor schade en/of verliezen – in begrepen gevolgschade – als gevolg van het handelen en/of nalaten van handelen van een door TWB aangedragen kandidaat met wie de opdrachtgever rechtstreeks voor zich en/of middels Derden, dan wel voor derden, (mede) als gevolg van de opdrachttuitvoering door TWB een arbeidsverhouding van welke aard dan ook is aangegaan.

G. Vergoeding

1. Opdrachtgever is aan TWB voor een W&S traject een bemiddelingsfee verschuldigd ter grootte van het in de 'opdrachtbevestiging' vermelde percentage. De vergoeding is verschuldigd op het moment dat de opdrachtgever voor zichzelf, en/of voor derden een arbeidsverhouding van welke aard dan ook aangaat met de kandidaat.

2. De bemiddelingsfee is gebaseerd op een percentage van het bruto jaarinkomen (inclusief vakantiegeld en eventueel geldende emolumenten bij opdrachtgever) op basis van een full time dienstverband ongeacht of de kandidaat fulltime of parttime in dienst treedt bij opdrachtgever.
3. De bemiddelingsfee is ter dekking van de in de 'opdrachtbevestiging' genoemde activiteiten en diensten van TWB.
4. Eventuele aanvullende kosten voor overige activiteiten worden in overleg met de opdrachtgever separaat in rekening gebracht.
5. Alle bedragen zijn exclusief BTW.
6. De opdrachtgever is de bemiddelingsvergoeding niet verschuldigd indien TWB er niet in is geslaagd binnen de tussen partijen afgesproken W&S termijn een geschikte kandidaat voor te dragen, tenzij hierover in de opdrachtbevestiging aanvullende afspraken zijn vastgelegd. De in lid 4 bedoelde aanvullende kosten zijn te allen tijde wel verschuldigd.
7. Indien er bij de opdrachtverlening sprake is van een doorlopend Recruitment abonnement of een andere afspraak op basis van een urenvergoeding wordt bij het plaatsen van een kandidaat niet separaat een bemiddelingsfee in rekening gebracht, tenzij hierover afspraken zijn vastgelegd in de opdrachtbevestiging.

H. Wijzigen van een opdracht

1. Indien de opdrachtgever de werving en selectieopdracht eenzijdig intrekt of beëindigt, voordat een kandidaat is geaccepteerd of voordat de tussen partijen afgesproken maximale duur van de opdracht is verstreken, is TWB gerechtigd 25% van de afgesproken bemiddelingsfee in rekening te brengen.
2. Indien de opdrachtgever elementen uit de werving en selectieopdracht eenzijdig zodanig wijzigt dat er naar het oordeel van TWB sprake is van een nieuwe opdracht, voordat een kandidaat is geaccepteerd of voordat de tussen partijen afgesproken maximale duur van de opdracht is verstreken, is TWB gerechtigd voor dit gewijzigde deel opdrachtgever 25% van de afgesproken bemiddelingsfee in rekening te brengen.
3. In het geval van een Recruitment abonnement is er sprake van een contract met een bepaalde minimale looptijd. TWB is gerechtigd deze abonnementskosten te allen tijde in rekening te brengen gedurende de looptijd.

I. Betaling

1. Tenzij schriftelijk anders overeengekomen, is opdrachtgever gehouden om de facturen van TWB te voldoen binnen 30 dagen na factuurdatum.
2. Na het verstrijken van de in lid 1 genoemde termijn is de opdrachtgever in verzuim zonder dat ingebrekestelling is vereist. De opdrachtgever is vanaf dat moment een rente verschuldigd van 1,5% per maand over het nog openstaande bedrag. Een gedeelte van een maand wordt voor een volle maand gerekend.
3. Zowel de gerechtelijke als de buitengerechtelijke kosten met betrekking tot de invordering en inning van niet tijdig betaalde betalingen zijn voor rekening van de opdrachtgever. De vergoeding ter zake van buitengerechtelijke incassokosten is vastgesteld op tenminste 15% van de verschuldigde fee.

J. Concurrentie en schadeloosstelling

1. Het is de opdrachtgever zonder toestemming van TWB niet toegestaan om gedurende één jaar na het eindigen van een opdracht met een kandidaat welke door TWB is voorgesteld aan opdrachtgever en in eerste instantie door de opdrachtgever is afgewezen, rechtstreeks of via derden een arbeidsverhouding aan te gaan of direct of indirect te werk te stellen.
2. Indien er bij het wervingstraject sprake is van een Recruitment abonnementsvorm worden de kandidaten zoveel als mogelijk geworven via de kanalen van de opdrachtgever. Bij werving via de kanalen van de opdrachtgever, en/of uit naam van de opdrachtgever worden de kandidaatgegevens uitsluitend gebruikt voor het wervingsproces bij de opdrachtgever. TWB is gerechtigd de door opdrachtgever afgewezen kandidaten te benaderen voor andere opdrachtgevers/partijen, dit uitsluitend na verkregen toestemming door de betreffende kandidaat.
3. Indien de opdrachtgever het in lid 1 genoemde verbod overtreedt is hij met onmiddellijke ingang een schadeloosstelling aan TWB verschuldigd van 5000 (vijfduizend) euro, te betalen binnen 30 dagen na dagtekening van de door TWB hieromtrent ingediende factuur.

K. Bescherming persoonsgegevens

Opdrachtgever verklaart dat de omgang met- en het gebruik van - de persoonsgegevens van kandidaten door Opdrachtgever zal voldoen aan de Nederlandse wetgeving en in het bijzonder



aan de vereisten uit de Telecommunicatiewet en de Wet bescherming persoonsgegevens. Opdrachtgever vrijwaart TWB voor alle aanspraken van derden (waaronder toezichthouders, zoals OPTA en CBP) betreffende het niet-naleven van verplichtingen door Opdrachtgever of haar medewerkers voortvloeiend uit, of verband houdend met, het gebruik van de verkregen persoonsgegevens van kandidaten.