

## Algemene voorwaarden plaatsing zelfstandigen Techniek Werkt Beter

### A. Werkingsgebied

Deze Algemene Voorwaarden gelden voor alle opdrachten, aanbiedingen en overeenkomsten inzake de bemiddeling van zelfstandigen (ZZP'ers), in het vervolg van deze voorwaarden "opdrachtnemer" genoemd, door Techniek Werkt Beter (TWB BV), hierna te noemen TWB, bij haar opdrachtgevers.

### B. Opdracht

1. De opdracht omvat het werven en selecteren van een opdrachtnemer met als doel tussen opdrachtnemer en opdrachtgever een overeenkomst tot stand te brengen voor het uitvoeren van werkzaamheden door opdrachtnemer. In het geval van een positieve match wordt een modelovereenkomst opgesteld tussen beide partijen (zie onder punt C.1.). Voor aanvang van de werkzaamheden dienen opdrachtgever en opdrachtnemer deze ondertekend te hebben geretourneerd aan TWB.

### C. Contracten en facturering

1. TWB maakt bij het bemiddelen tussen opdrachtgever en opdrachtnemer gebruik van de diensten van een payrollorganisatie (verder aangeduid als "De Partner"). De Partner gaat met de opdrachtgever een Factureerovereenkomst aan, en met de opdrachtnemer een Dienstverleningsovereenkomst. De Partner stelt ook een Overeenkomst van Opdracht op die door opdrachtgever en Opdrachtnemer dienen te worden getekend en geretourneerd aan De Partner (via intermediair TWB). Zowel opdrachtgever als opdrachtnemer dienen voorafgaand aan de start van de werkzaamheden een checklist in te vullen waaruit het karakter van de samenwerking moet blijken.
2. Opdrachtgever en opdrachtnemer ontvangen voorafgaand aan de start van de samenwerking van TWB een exemplaar van de Algemene Voorwaarden van de Partner en die van TWB. Opdrachtgever en Opdrachtnemer verklaren zich akkoord met deze Algemene Voorwaarden, tenzij zij voorafgaand aan de start van de samenwerking TWB schriftelijk (mail) hebben geïnformeerd niet akkoord te kunnen gaan met de voorwaarden.

3. TWB heeft formeel de rol van intermediair tussen opdrachtgever en opdrachtnemer. TWB fungeert ook als eerste contactpersoon voor opdrachtgever en opdrachtnemer. De facturatie van beide partijen verloopt direct via De Partner.

## **C. Werving- & selectietraject**

De opdrachtgever verstrekt aan TWB alle benodigde gegevens die van belang zijn voor de werving en selectie van geschikte opdrachtnemers. TWB spant zich vervolgens in om binnen de met opdrachtgever afgesproken werving- en selectietermijn, één of meerdere opdrachtnemers aan te dragen die aansluiten bij de eisen en verwachtingen van de opdrachtgever, zoals door opdrachtgever bij TWB zijn neergelegd.

## **D. Geheimhouding en vertrouwelijkheid**

1. TWB verbindt zich tot geheimhouding van alle in het kader van de opdracht van het bedrijf van opdrachtgever en opdrachtnemer ontvangen gegevens, waarvan zij kan vermoeden dat deze vertrouwelijk van aard zijn.
2. Gegevens van de opdrachtnemer dienen door opdrachtgever vertrouwelijk te worden behandeld en mogen niet aan derden worden doorgegeven, zonder schriftelijke toestemming van TWB.

## **E. Non-discriminatie**

TWB selecteert kandidaat opdrachtnemers op basis van geschiktheid voor de uit te voeren werkzaamheden. Leeftijd, sekse, burgerlijke staat, seksuele gerichtheid, levens- of geloofsovertuiging, politieke keuze, ras, etnische afkomst of nationaliteit, spelen geen rol in het werving & selectieproces door TWB.

## **F. Keuze kandidaat**

1. Opdrachtgever is verantwoordelijk voor de uiteindelijke keuze van een kandidaat-opdrachtnemer, en voor het aangaan van een tijdelijke arbeidsrelatie met een kandidaat via De Partner. TWB zal als intermediair ervoor zorgdragen dat de benodigde contracten en documenten ("het papierwerk") gereed worden gemaakt.

2. TWB en/of De Partner kunnen nimmer aansprakelijk worden gehouden voor schade en/of verliezen – inbegrepen gevolgschade – als gevolg van het handelen en/of nalaten van handelen van een door TWB aangedragen opdrachtnemer met wie de opdrachtgever een overeenkomst is aangegaan.

## **J. Concurrentiebeding en schadeloosstelling**

### **1. Situatie dat de door TWB voorgestelde kandidaat-opdrachtnemer een overeenkomst is aangegaan met de opdrachtgever:**

Het is de opdrachtgever zonder schriftelijke toestemming van TWB niet toegestaan om gedurende 6 maanden na het beëindigen van de overeenkomst met de opdrachtnemer een arbeidsverhouding dan wel nieuwe overeenkomst aan te gaan met de opdrachtnemer of deze direct of indirect te werk te stellen. Indien opdrachtgever zich niet aan dit concurrentiebeding houdt is deze een vergoeding van 5000 euro (ex BTW) verschuldigd aan TWB, te betalen binnen 30 dagen na dagtekening van de door TWB hieromtrent ingediende factuur.

### **2. Situatie dat de door TWB voorgestelde kandidaat-opdrachtnemer niet een overeenkomst is aangegaan met de opdrachtgever (afgewezen):**

Het is de opdrachtgever zonder schriftelijke toestemming van TWB niet toegestaan om gedurende 6 maanden na het voorstellen van de kandidaat-opdrachtnemer door TWB alsnog een arbeidsverhouding dan wel overeenkomst aan te gaan met de opdrachtnemer of deze direct of indirect te werk te stellen. Indien opdrachtgever zich niet aan dit concurrentiebeding houdt is deze een vergoeding van 5000 euro (ex BTW) verschuldigd aan TWB, te betalen binnen 30 dagen na dagtekening van de door TWB hieromtrent ingediende factuur.

## **K. Bescherming persoonsgegevens**

Opdrachtgever verklaart dat de omgang met- en het gebruik van - de persoonsgegevens van kandidaten door Opdrachtgever zal voldoen aan de Nederlandse wetgeving en in het bijzonder aan de vereisten uit de Telecommunicatiewet en de Wet bescherming persoonsgegevens. Opdrachtgever vrijwaart TWB voor alle aanspraken van derden (waaronder toezichthouders, zoals OPTA en CBP) betreffende het niet-naleven van verplichtingen door Opdrachtgever of haar medewerkers voortvloeiend uit, of verband houdend met, het gebruik van de verkregen persoonsgegevens van kandidaten.